



ITF-FRN ក្រុមចាំក្រុមខេត្តសំបែ
 លទ្ធផលស្តីពីការបង្កើនការងារក្នុងឈ្មួញក្នុងស្ថានភាព
 ខ្ពស់ ឆ្នាំ 2024

ការស្ទង់មតិលក្ខខណ្ឌកម្មករនេសាទថ្នាក់ជាតិរបស់ ITF-FRN នៅប្រទេសថៃ រកឃើញថា មានពលកម្មដោយ បង្ខំ ការកេងប្រវ័ញ្ចធ្ងន់ធ្ងរ ការមិនអនុវត្តន៍អនុសញ្ញា ILO 188

ការស្ទង់មតិថ្នាក់ជាតិដ៏ទូលំទូលាយដោយបណ្តាញសិទ្ធិកម្មករនេសាទរបស់សហព័ន្ធកម្មករដឹកជញ្ជូនអន្តរជាតិ (ITF-FRN) លើកម្មករនេសាទចំណាកស្រុកជាងមួយពាន់នាក់ (1,000) នៅក្នុងប្រទេសថៃ ក្នុងខែវិច្ឆិកា និងខែធ្នូ ឆ្នាំ 2023 បង្ហាញយ៉ាងលម្អិត ពីការរកឃើញចម្បងៗ ដែលទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការងារនៅក្នុងឧស្សាហកម្មនេសាទថៃ។ លទ្ធផលស្ទង់មតិ បង្ហាញពីឧស្សាហកម្មដែលកម្មករនេសាទកម្រទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលទាន់ពេលវេលា តាមច្បាប់ការងាររបស់ប្រទេសថៃ ឯកសារអត្តសញ្ញាណត្រូវបានដកទុកដោយនិយោជក កម្មករនេសាទភាគច្រើនមកដល់ប្រទេសថៃដោយជាប់ចំណងបំណុលធ្ងន់ធ្ងរ មិនមានច្បាប់ចម្លងកិច្ចសន្យាការងារ និងប្រឈមនឹងការសងសឹកដោយហិង្សា លើការរាយការណ៍ពីការរំលោភបំពានការងារ ឬការរំលោភលើសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។

ទោះបីជាប្រទេសថៃបានផ្តល់សច្ចាប័នលើអនុសញ្ញា ILO 188 (ការងារក្នុងការនេសាទ) កាលពីបួន (4) ឆ្នាំមុន និងការចេញគោលនយោបាយដែលគួរការពារសិទ្ធិកម្មករនេសាទក៏ដោយ ក៏ការកេងប្រវ័ញ្ចក៏ពុំកើតមានពេញឧស្សាហកម្ម។ ការត្រួតពិនិត្យ និងការអនុវត្តគ្មានប្រសិទ្ធភាពនៃ C188 បានអនុញ្ញាតឱ្យលក្ខខណ្ឌសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅលើកប៉ាល់កាន់តែយ៉ាប់យឺន រហូស និងការស្លាប់នៅសមុទ្រកើនឡើង និងធ្វើឱ្យការយល់ឃើញកាន់តែច្បាស់ថា ក្រុមអនុវត្តត្រួតពិនិត្យនាវាចេញចូលផែ (PIPO) មិនអាចជឿទុកចិត្តបានក្នុងការដាក់ទណ្ឌកម្មម្ចាស់នាវា ដែលបំពានច្បាប់។

ប្រព័ន្ធ PIPO គ្រប់គ្រងមិនបានល្អ ហើយស្ថិតិអធិការកិច្ចមានភាពមិនត្រឹមត្រូវយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ ដែលបង្កើតឱ្យមានការយល់ឃើញថា នាវាមិនបំពានច្បាប់ថៃ ឬ C188 ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ កម្មករនេសាទដែលធ្វើការលើកប៉ាល់ទាំងនេះរាយការណ៍ថា ភាគច្រើនមិនមានទឹកស្អាតគ្រប់គ្រាន់នៅលើនាវា ខ្វះឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋមគ្រប់គ្រាន់ និងមិនអាចប្រើប្រាស់បាន ហើយត្រូវបានបង្ខំឱ្យធ្វើការច្រើនម៉ោងដោយគ្មានការសម្រាកគ្រប់គ្រាន់។ លក្ខខណ្ឌការងារដ៏គ្រោះថ្នាក់ និងមិនល្អទាំងនេះមិនត្រឹមតែរំលោភសិទ្ធិមនុស្សប៉ុណ្ណោះទេ ថែមទាំងបំពានច្បាប់ការងារដែលមានស្រាប់ និងជាសូចនាករច្បាស់លាស់នៃលក្ខខណ្ឌការងារដោយបង្ខំ។

ជាង 98% នៃកម្មករនេសាទនៅក្នុងប្រទេសថៃគឺជាកម្មករចំណាកស្រុកបុរស ដែលមិនមានការអប់រំពីជនបទមីយ៉ាន់ម៉ា ឬកម្ពុជា ដែលជាប្រជាសាស្ត្រប្រឈមមុខនឹងការរើសអើង និងការបំភិតបំភ័យខ្លាំងនៅពេលព្យាយាមដាក់ពាក្យបណ្តឹង ហើយប្រឈមនឹងការសងសឹកយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ រួមទាំងការវាយដំដោយហិង្សា ការគំរាមកំហែងសម្លាប់ ការចាប់ខ្លួន ការនិរទេស និងដាក់ក្នុងបញ្ជីខ្មៅ។ លើសពីនេះ ស្តង់ដារការងារដែលទទួលស្គាល់ជាអន្តរជាតិដ៏ចាំបាច់ដូចជា សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព (អនុសញ្ញា ILO 87 និង 98) មិនត្រូវបានគេអនុវត្តនៅក្នុងប្រទេសថៃសម្រាប់ពលករចំណាកស្រុកទេ ការរឹតត្បិតសេរីភាពក្នុងការធ្វើចលនាគឺរីករាលដាលឡើង ហើយពលករចំណាកស្រុកខ្លះសិទ្ធិស្របច្បាប់ក្នុងការបង្កើតសហជីពផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ។ ការរកឃើញនៃការស្ទង់មតិទាំងនេះបានគូសបញ្ជាក់អំពីតម្រូវការបន្ទាន់សម្រាប់អន្តរាគមន៍ដ៏ទូលំទូលាយ និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនៃប្រព័ន្ធអនុវត្តន៍ដែលមិនអាចទទួលយកបានដែលប្រឈមមុខនឹងកម្មករនេសាទ។



ការសន្មត់

1. ទោះបីជាប្រទេសថៃបានផ្តល់សច្ចាប័នលើអនុសញ្ញា ILO 188 (ការងារក្នុងការនេសាទ) កាលពីបួនឆ្នាំមុន និងចេញគោលនយោបាយការពារសិទ្ធិកម្មករនេសាទក៏ដោយ ក៏កម្មករនេសាទនៅតែប្រឈមមុខនឹងលក្ខខណ្ឌនៃការកេងប្រវ័ញ្ចលើជីវភាព និងការងារនៅលើកប៉ាល់នេសាទថៃ។
2. ប្រព័ន្ធ PIPO ត្រូវបានគ្រប់គ្រងមិនល្អ ហើយស្ថិតិអធិការកិច្ចមានភាពមិនត្រឹមត្រូវយ៉ាងខ្លាំង
3. ៩៨% នៃកម្មករនេសាទក្នុងប្រទេសថៃ គឺជាជនចំណាកស្រុកមកពីមីយ៉ាន់ម៉ា និងកម្ពុជា (ជនជាតិភូមា ឬខ្មែរ)

កម្មករនេសាទ 1087 នាក់

នាវា 300+

ថ្ងៃ 15



ការស្ទង់មតិត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេល 7 សប្តាហ៍ ចាប់ពីខែវិច្ឆិកាដល់ខែធ្នូ ឆ្នាំ 2023 នៅក្នុងកំពង់ផែចំនួន 15 ក្នុងប្រទេសថៃ។



ការស្ទង់មតិត្រូវបានសម្របសម្រួលដោយអ្នករៀបចំរបស់ FRN ក្នុងបរិយាកាសប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងផាសុខភាព ដោយមិនស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យពីមេការ



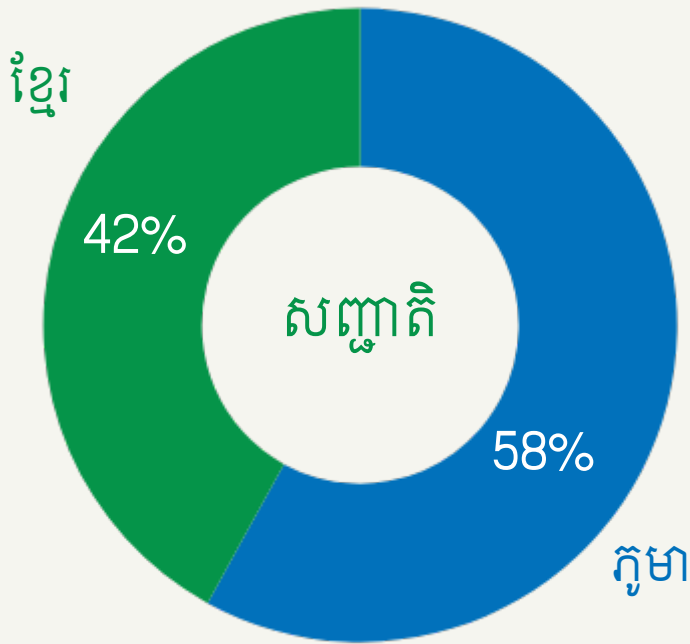
ការស្ទង់មតិត្រូវបានធ្វើឡើងជាភាសាកំណើតរបស់កម្មករនេសាទ



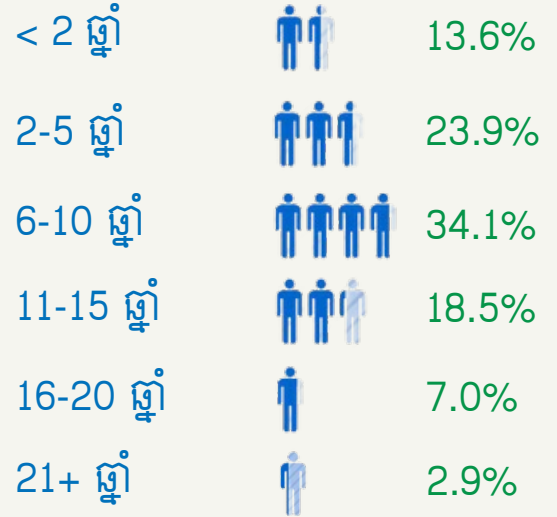
ការស្ទង់មតិមាន 16 សំណួរ (មានចម្លើយច្រើន មាន/មិនមាន និងបំពេញចន្លោះ)។ រយៈពេលស្ទង់មតិជាមធ្យមគឺ 5 ទៅ 10 នាទី។



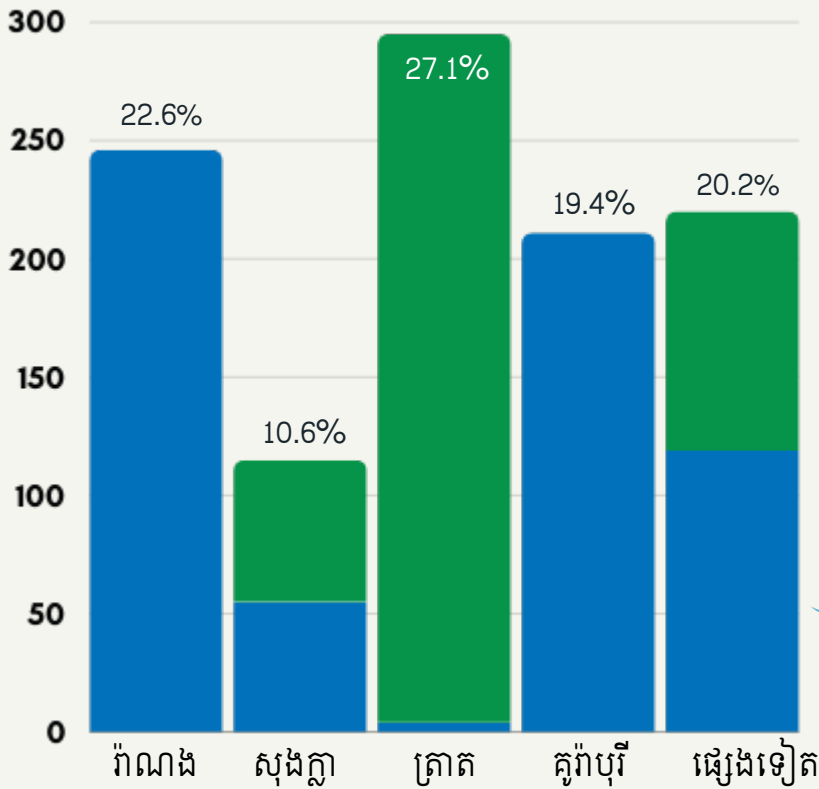
ការឆ្លើយតបត្រូវបានចងក្រងទៅជាឌីជីថល តាមរយៈទម្រង់អនឡាញ



បទពិសោធន៍ការងារ



ទីតាំង



ការរកឃើញចម្បងរបស់ការស្ទង់មតិ



ទិដ្ឋភាពទូទៅដ៏គួរឱ្យតក់ស្លុតនេះ លើការរកឃើញពីការស្ទង់មតិស្ថានភាពកម្មករនេសាទជាតិរបស់ FRN បង្ហាញពីលក្ខខណ្ឌដ៏ធ្ងន់ធ្ងរដែលកើតមានពេញទាំងឧស្សាហកម្មនេសាទថៃ។ វាច្បាស់ណាស់ពីលទ្ធផលទាំងនេះថា ប្រទេសថៃកំពុងបរាជ័យក្នុងការអនុវត្ត ឬពង្រឹងច្បាប់បទប្បញ្ញត្តិ និងអនុសញ្ញាអន្តរជាតិ ដែលមានស្រាប់ ដែលគួរតែធានាបាននូវលក្ខខណ្ឌមនុស្សធម៌។

83.6%

ត្រូវបានដកហូតឯកសារទុក
កម្មករនេសាទមិនមានឯកសារអត្តសញ្ញាណផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយឡើយ។

87.0%

ជាប់ក្នុងចំណងបំណុល
កម្មករនេសាទជំពាក់លុយម្ចាស់ទូក សម្រាប់ "ថ្លៃសេវា" ឯកសារ ឬការបើប្រាក់ខែ "មុន"

99.4%

ស្ថិតក្រោមការបង់ប្រាក់បែបខុសច្បាប់
អ្នកនេសាទមិនត្រូវបានបង់ប្រាក់ប្រចាំខែ ដោយការផ្ទេរប្រាក់តាមធនាគារ ដូចមានចែងតាមច្បាប់ថៃទេ។

70.4%

ឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋមមិនគ្រប់គ្រាន់ និងមិនអាចប្រើប្រាស់បាន
កម្មករនេសាទមិនមានឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋម ដែលមានស្តុកពេញលេញ និងដែលអាចប្រើប្រាស់បាននៅលើទូកនោះទេ។

99.5%

មានម៉ោងសម្រាកមិនគ្រប់គ្រាន់
កម្មករនេសាទធ្វើការក្នុងស្ថានភាពមិនល្អ ស្ទើរតែគ្មានអ្នកណាម្នាក់ទទួលបានការសម្រាកស្របតាមច្បាប់

72.9%

មានទឹកមិនគ្រប់គ្រាន់
កម្មករនេសាទមិនមានទឹកស្អាតគ្រប់គ្រាន់នៅលើទូកទេ។

98.3%

នៃកម្មករនេសាទមិនទុកចិត្ត PIPO
កម្មករនេសាទមិនជឿថា PIPO កំណត់ឃើញ និងកែប្រែបញ្ហាទេ។

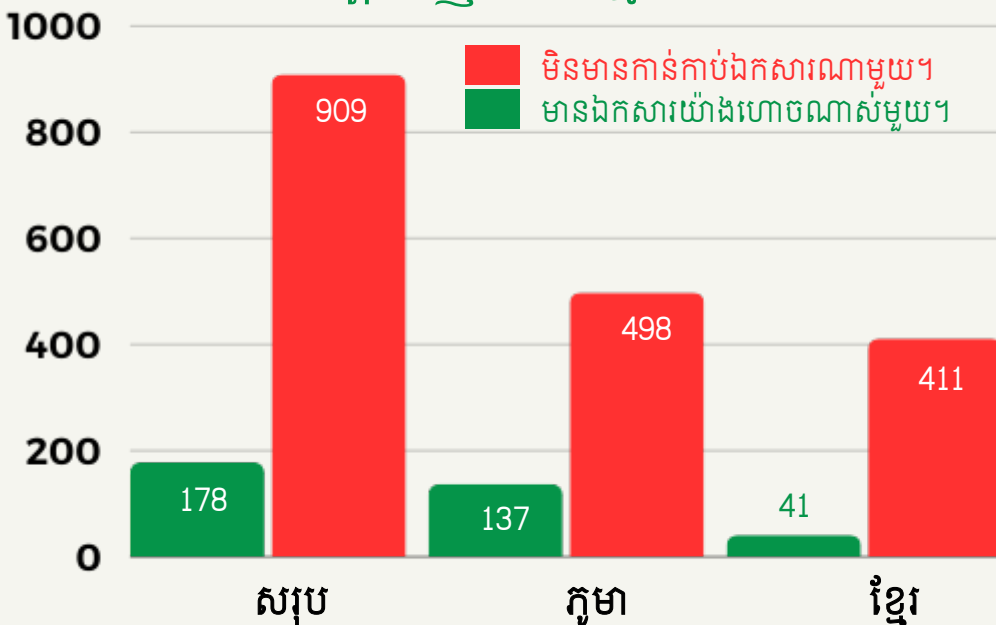
ការដកហូតឯកសារទុក

83% នៃកម្មករនេសាទរាយការណ៍ពីការដកហូតទុកឯកសារដោយនាយនាវា ឬម្ចាស់នាវា ដែលជាសូចនាករការងារដោយបង្ខំរបស់ ILO

លទ្ធផលស្ទង់មតិបង្ហាញថា 83.6% នៃកម្មករនេសាទមានឯកសារផ្ទាល់ខ្លួន (លិខិតឆ្លងដែន ប័ណ្ណការងារ អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ កិច្ចសន្យាការងារ ប័ណ្ណធនាគារ និងសៀវភៅធនាគារ) ដែលកាន់ដោយនាយនាវា ឬម្ចាស់នាវា។ ជាទូទៅ រាល់ឯកសាររបស់សមាជិកនារីកទាំងអស់ត្រូវបានរក្សាទុកដោយនិយោជកនៅលើប្រាំង ឬចាក់សោនៅក្នុងកាប៊ីនរបស់នាយនាវា ហើយកម្មករនេសាទបានរាយការណ៍ថា ពួកគេត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យកាន់កាប់ឯកសាររបស់ពួកគេក្នុងអំឡុងពេលត្រួតពិនិត្យដោយ PIPO ដោយពួកគេត្រូវបានចែកឱ្យជាបណ្តោះអាសន្ន សម្រាប់បែបបទអធិការកិច្ច មុនពេលត្រូវបានប្រមូល និងចាក់សោទុកវិញ។

ការដកហូតទុកឯកសារត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយម្ចាស់ទុក ដើម្បីចងកម្មករនេសាទទៅនឹងការងារបច្ចុប្បន្នរបស់ពួកគេ ដោយរារាំងពួកគេមិនឱ្យចាកចេញដោយស្ម័គ្រចិត្ត ឬស្វែងរកការងារផ្សេងទៀត។ នៅក្នុងការរំលោភលើស្តង់ដារច្បាប់ និងក្រមសីលធម៌ ម្ចាស់នាវាភាគច្រើនទទួលបានថា កម្មករនេសាទត្រូវតែធ្វើការរហូតដល់ទូទាត់ "បំណុល" ឬ "ថ្លៃឯកសារ" ដែលច្រើនហួសប្រមាណ មុនពេលទទួលបានសិទ្ធិប្រើប្រាស់ឯកសាររបស់ពួកគេឡើងវិញ។ ការដកហូតទុកឯកសារជាញឹកញាប់ត្រូវបានយកលេសក្រោមហេតុផលថា "ការរក្សាទុកឱ្យមានសុវត្ថិភាព" ដោយលើកឡើងពីការព្រួយបារម្ភអំពីការបាត់បង់ដែលអាចកើតមាន ចោរកម្ម ឬការខូចខាត។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ វាត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាលេស សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងដោយឥតលាក់លៀមលើចលនាកម្មករនេសាទ សមត្ថភាពក្នុងការផ្លាស់ប្តូរនិយោជក ទទួលបានការទូទាត់ទាន់ពេលវេលា ផ្ទេរប្រាក់ដោយសេរី ឬផ្ទេរប្រាក់បំណុល និងវាយការណ៍អំពីការរំលោភបំពាន។ វារំលោភលើសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករនេសាទ និងបង្កើនហានិភ័យនៃការជាប់បំណុល និងពលកម្មដោយបង្ខំ ដែលបញ្ជាក់ពីតម្រូវការបន្ទាន់សម្រាប់ការអនុវត្តច្បាប់ និងគោលនយោបាយប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដែលមានបំណងការពារសិទ្ធិកម្មករនេសាទ។

ការវិភាគឯកសារអត្តសញ្ញាណកម្មករនេសាទ



គួរកត់សំគាល់ផងដែរថា មានតែ 2.3% នៃកម្មករនេសាទបាននិយាយថា ពួកគេមានច្បាប់ចម្លងនៃកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគេ ដែលជាការថយចុះគួរឱ្យកត់សម្គាល់ពី 13% ដែលត្រូវបានរាយការណ៍នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្ទង់មតិកិច្ចសន្យាឆ្នាំ 2021 របស់ FRN ។



83.6%
កម្មករនេសាទមិនមានឯកសារអត្តសញ្ញាណផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយឡើយ។

14.8%
កម្មករនេសាទមានលិខិតឆ្លងដែន ឬឯកសារអត្តសញ្ញាណ

2.3%
កម្មករនេសាទមានច្បាប់ចម្លងនៃកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគេ។

1.3%
កម្មករនេសាទមានកាត ATM ផ្ទាល់ខ្លួន

ការដកហូតឯកសារទុក



ករណីសិក្សានៅភ្នំបុរី—ការដកហូតឯកសារ និងការបំពានលើរូបរាងកាយ

ខែតុលា ឆ្នាំ 2023 - កម្មករនេសាទម្នាក់ដែលស្វែងរកជំនួយពី FRN បានរាយការណ៍ថា គេត្រូវបានគំរាមកំហែង និងវាយដំរាងកាយ ដោយនាយនាវារបស់គាត់ បន្ទាប់ពីមានជម្លោះលើការបង់ប្រាក់ទាន ពេលវេលា។ FRN បានជួយកម្មករនេសាទក្នុងការលាក់ខ្លួន និងរាយការណ៍ពីឧបត្ថម្ភហេតុនេះទៅកាន់ PIPO នៅភ្នំបុរី តាមរយៈទូរស័ព្ទ និងអ៊ីមែល។ ការិយាល័យ PIPO បានបង្ហាញពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង គ្នាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងកិច្ចសហការពេញ ក្នុងដំណើរការ ទាំងមូល ដែលនៅទីបំផុតនាំឱ្យកម្មករនេសាទទទួលបានឯកសារអត្តសញ្ញាណរបស់គាត់ ដែលអាចឱ្យគាត់ចាកចេញពីនិយោជករបស់ គាត់ ហើយការស្វែងរកការងារថ្មី។

ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ដំណើរការនេះបានជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈម ដោយសារដំបូងឡើយ PIPO បានរៀបចំការចរចាទទួលមុខគ្នារវាងកម្ម ករនេសាទ និងនាយនាវា (អ្នកបំពាន) សម្រាប់ការដំណោះស្រាយ ក្រៅផ្លូវការមួយ។ ដំណោះស្រាយដែលបានស្នើឡើងបានមើលរលង ការរំលោភបំពានលើរូបរាងកាយ ហើយព្យាយាមបង្ខិតបង្ខំកម្មករ នេសាទឱ្យបង់ប្រាក់ ដើម្បីយកឯកសាររបស់គាត់។ ដំបូង កម្មករ នេសាទត្រូវទទួលបានតែច្បាប់ចម្លងនៃឯកសាររបស់គាត់ រហូតដល់ គាត់បានដោះស្រាយបំណុល 18,000 បាត (កាត់បន្ថយពីការ ទាមទាររបស់នាយនាវាចំនួន 28,000 បាត) សម្រាប់ "ថ្លៃ" ឯកសារ ទោះបីជាមិនមានចុះបង្ហាន់ដែក៏ដោយ។

បន្ទាប់ពីការខិតខំប្រឹងប្រែងឥតឈប់ឈរពី FRN កម្មករនេសាទ បានអះអាងដោយជោគជ័យនូវសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានរបស់គាត់ក្នុងការ កាន់កាប់ឯកសាររបស់គាត់ ដោយមិនចាំបាច់ចំណាយប្រាក់។



ខណៈពេលដែលករណីនេះបានបញ្ចប់ជាជ័យជំនះសម្រាប់កម្មករ នេសាទ វាបង្ហាញពីនិរន្តរភាពនៃការប្រឈមនៃកម្មករនេសាទ៖ ការក្តាប់គ្នានៃការដកហូតឯកសារជាមួយនឹងចំណងបំណុល ដែលជារឿយៗត្រូវបានមើលរលង ហើយជួនកាលត្រូវបានសម្រប សម្រួលដោយ PIPO តាមរយៈការទូទាត់ និងការដោះស្រាយក្រៅ ផ្លូវការ។

ករណីសិក្សានៅជុំប៉ុន - ការដកហូតឯកសារ និងការបំពានលើរូបរាងកាយ

ខែមករា ឆ្នាំ 2024 - សមាជិក FRN ម្នាក់បានរាយការណ៍ថាត្រូវ បានរងការវាយដំយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដោយនាយនាវារបស់គាត់ជាមួយនឹង បំពង់ដែក នារីកនៃនាវាទាំងអស់មើលឃើញ ដោយសារការ បដិសេធមិនធ្វើការ បន្ទាប់ពីមិនបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលទានពេល។ កម្មករនេសាទបានរាយការណ៍ពីការរំលោភបំពាន និងការដកហូត ឯកសារអត្តសញ្ញាណរបស់គាត់ សៀវភៅធនាគារ អត្ត សញ្ញាណប័ណ្ណ និងកាត ATM ទៅកាន់ PIPO និងនាយកដ្ឋាន ការងារ ប៉ុន្តែត្រូវបានប្រាប់ថា ម្ចាស់នាវារបស់គាត់បានអះអាងថា គាត់ជំពាក់ប្រាក់ 30,000 បាត (~\$1000 USD) លើ "ថ្លៃសេវា" ឯកសារ ដែលចាំបាច់ត្រូវបង់ ដើម្បីទទួលបានឯកសាររបស់គាត់ និង "អនុញ្ញាត ឱ្យ" គាត់ផ្លាស់ប្តូរនិយោជក។ គ្មានការស៊ើបអង្កេត លើការរំលោភបំពាននេះត្រូវបានធ្វើឡើងដោយមន្ត្រីទេ ហើយគ្មាន នារីក ឬសាក្សីណាម្នាក់ត្រូវបានទាក់ទងសម្រាប់ការរាយការណ៍ ណាមួយឡើយ បើទោះបីជាកប៉ាល់នេសាទតែងតែចូលកំពង់ដែក៏ ដោយ។

បុគ្គលិក FRN បានសម្ភាសកម្មករនេសាទ ហើយទទួលយក កំណត់ហេតុផ្លូវការរបស់គាត់ ដែលរាយការណ៍ថាគាត់ និងនារីក ផ្សេងទៀតត្រូវបានវាយដំជាច្រើនដងដោយនាយនាវា ឬមេការនៅ លើកប៉ាល់ និងនៅលើប្រាំង ហើយថាអត្តសញ្ញាណនារីក និងកិច្ច សន្យាការងារទាំងអស់ត្រូវបានរក្សាទុកដោយនាយនាវា ដោយមិន ឲ្យកាន់កាប់ដោយកម្មករនេសាទ។ លោកបាននិយាយថា កម្មករ នេសាទតែងតែត្រូវបានបង់ជាសាច់ប្រាក់ដោយផ្ទាល់ ហើយមិនត្រូវ បានអនុញ្ញាតឱ្យបង់ចូលទៅកាន់គណនីធនាគារ ឬកាត ATM ដែលបង្កើតឡើងដោយនិយោជករបស់ពួកគេឡើយ។

បុគ្គលិក FRN បានរាយការណ៍ករណី នឹងព័ត៌មានទៅមន្ត្រី PIPO នៅជុំប៉ុន ដែលដឹងអំពីករណីនេះ (មានអ្នកខ្លះ មានវត្តមាននៅពេលដែលកម្មករនេសាទ រាយការណ៍ពីការរំលោភបំពាននេះជា លើកដំបូង)។ មិនមានសំណុំរឿងផ្លូវការ ត្រូវបានចងក្រងទេ ហើយដំណោះស្រាយដែលបានស្នើឡើង គឺដើម្បីជួយ សម្រួលដល់ការពិភាក្សាក្រៅផ្លូវការរវាង នាយនាវា និងកម្មករនេសាទ។



នេះបង្ហាញពីទំនោររបស់ក្រុម PIPO ក្នុងការបង្កើតស្ថានភាពបំភិត បំភ័យ និងការប្រឈមមុខដាក់គ្នាសម្រាប់កម្មករនេសាទដែលរាយ ការណ៍អំពីការរំលោភបំពាន - ទាមទារជាដំបូងដំបូងដែលកម្មករ នេសាទជួបប្រទះជាមួយអ្នកបំពានដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់ ដោយពួកគេ ដើម្បីព្យាយាម និង "ដោះស្រាយ" ជម្លោះ។ FRN បាន ទទួលបានថា នេះមិនអាចទទួលយកបានទេ ហើយបានស្នើសុំឱ្យ PIPO ធ្វើអន្តរាគមន៍ដើម្បីទទួលបានឯកសាររបស់គាត់រហូតដល់ដំណោះ អាចត្រូវបានស៊ើបអង្កេតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។ ម្ចាស់កប៉ាល់ត្រូវបាន កោះហៅដោយក្រុម PIPO ហើយឯកសារទាំងអស់ត្រូវបានបញ្ជូន ទៅការិយាល័យ ហើយក្រោយមកបានប្រគល់ជូនកម្មករនេសាទវិញ ដោយសុវត្ថិភាព។ នៅក្នុង "ការដោះដូរ" សម្រាប់ការយល់ព្រមមិន បន្តការចោទប្រកាន់ពីបទរំលោភបំពានលើការងារ "បំណុល" ចំនួន 30,000 បាតត្រូវបានលុបចោល ហើយម្ចាស់នាវាបានយល់ព្រមចុះ ហត្ថលេខាលើការផ្ទេរគាត់ទៅឱ្យនិយោជកផ្សេងទៀត។

វិកលដាលនៃចំណាងបំណុល

ប្រហែល 90% នៃកម្មករនេសាទនៅក្នុងប្រទេសថៃកំពុងជំពាក់បំណុលនិយោជករបស់ពួកគេ ដោយនាំឱ្យពួកគេមានហានិភ័យខ្ពស់នៃការជាប់បំណុល ដែលជាស្ថានភាពការងារដោយបង្ខំរបស់ ILO

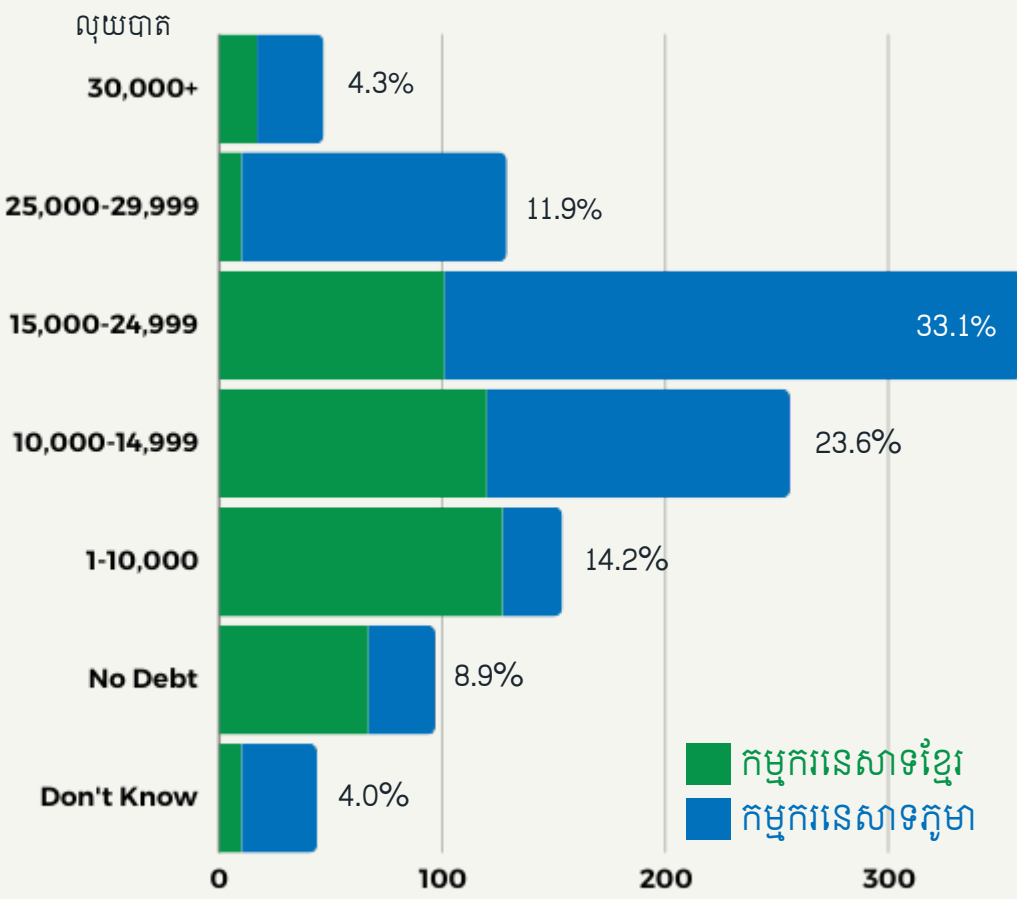
87% នៃកម្មករនេសាទដែលបានស្ទង់មតិបានរាយការណ៍ថា ពួកគេជំពាក់បំណុលនិយោជករបស់ពួកគេសម្រាប់ "ថ្លៃសេវា" ឯកសារ និង "ការបើកប្រាក់ជាមុន"។ ភាគច្រើន (68.6%) បានរាយការណ៍ពីបំណុលពី 10,000 ទៅ 30,000 បាត (\$280 ទៅ 900 ដុល្លារ)។ កិច្ចសន្យាការងារកម្មករនេសាទនៅក្នុងប្រទេសថៃជាមធ្យមពី 9,000 ទៅ 10,000 បាត (\$250 ទៅ 280 ដុល្លារ) ក្នុងមួយខែ ដែលធ្វើឱ្យវាពិបាកខ្លាំងណាស់ក្នុងការ "សងវិញ" នូវចំនួនច្រើនពេកក្នុងរយៈពេលដ៏សមរម្យមួយ។

ការបូកបញ្ចូលបញ្ហាទាំងនេះគឺជាការដែលវិកលដាលនៃកង្វះតម្លាភាព ដោយកម្មករនេសាទ 63.3% មិនដឹងអំពីថ្លៃឯកសារ ឬ "ថ្លៃសេវា" របស់ពួកគេមុនពេលធ្វើការ ហើយ 94.1% រាយការណ៍ថា មិនទទួលបានបង្កាន់ដែលណាមួយដែលរៀបរាប់លម្អិតអំពីរបៀបដែល "ថ្លៃសេវា" ទាំងនេះត្រូវបានគណនា។ លទ្ធផលស្ទង់មតិទាំងនេះបង្ហាញថា បំណុល និងការបោកប្រាស់នៅតែជាការអនុវត្តយ៉ាងទូលំទូលាយដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយម្ចាស់នាវា និងនាយនាវា ដើម្បីគ្រប់គ្រងកម្មករនេសាទ។ ការត្រួតពិនិត្យ និងការសម្ភាសន៍របស់ PIPO គួរតែកំណត់បញ្ហាដែលវិកលដាលនេះ ប៉ុន្តែការសម្ភាស ប្រសិនបើបើមានធ្វើឡើង នៅតែមានកម្រិតស្រាល ហើយកម្មករនេសាទជាច្រើនមិនដឹងថា សិទ្ធិរបស់ពួកគេកំពុងត្រូវបានរំលោភបំពាន។



87%
 កម្មករនេសាទជំពាក់លុយម្ចាស់ទូកសម្រាប់ថ្លៃឯកសារ ឬការបើកប្រាក់ខែជាមុន

បំណុលសម្រាប់ "ថ្លៃសេវា" ឯកសារ និង "ការបើកប្រាក់ជាមុន"



94.1%
 កម្មករនេសាទមិនទទួលបានបង្កាន់ដែលសម្រាប់ថ្លៃឯកសារទេ។

63.3%
 កម្មករនេសាទមិនបានដឹងពីថ្លៃឯកសារមុននឹងយល់ព្រមធ្វើការទេ

FISHERS RIGHTS NETWORK

តម្រូវការ ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរនិយោជក ដើម្បីមាន ច្បាប់គ្រប់គ្រង “ការជួញដូរទាសករ” សម័យទំនើប

ប្រហែល 90% នៃកម្មករនេសាទនៅក្នុងប្រទេសថៃកំពុងជំពាក់បំណុលនិយោជករបស់ពួកគេ។

ជាមួយនឹងចំនួនជាង 87% នៃកម្មករនេសាទជំពាក់និយោជករបស់ពួកគេ ហើយ 83.6% នៃកម្មករនេសាទមិនអាចប្រើប្រាស់ឯកសារអត្តសញ្ញាណរបស់ពួកគេដោយសេរី ឧស្សាហកម្មនេសាទរបស់ប្រទេសថៃនៅតែជាចំណុចក្តៅ ដោយប្រើចំណងបំណុល និងពលកម្មដោយបង្ខំ។ សម្រាប់កម្មករនេសាទជាច្រើន បំណុលជាមួយម្ចាស់នាវារបស់ពួកគេនឹងមិនអាចដោះស្រាយបានទេ ដោយទុកឱ្យពួកគេស្ថិតក្នុងស្ថានភាពនៃចំណងបំណុលជារៀងរហូត។ ស្ថានភាពណាកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរទៅៗ ប្រសិនបើកម្មករនេសាទដឹងថាខ្លួនពួកគេស្ថិតក្នុងលក្ខខណ្ឌការងារដោយបំពាន ច្បាប់ថៃធ្វើឱ្យស្ទើរតែមិនអាចផ្លាស់ប្តូរនិយោជកដោយសេរីដោយគ្មានការយល់ព្រម និងការចុះហត្ថលេខានិយោជកបច្ចុប្បន្ន។

យោងតាមផ្នែកទី 51 នៃក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងការងាររបស់ជនបរទេស ព.ស 2560 (2017) ពលករចំណាកស្រុកមានសិទ្ធិផ្លាស់ប្តូរនិយោជក ប្រសិនបើ: 1) និយោជកបញ្ឈប់ការងារដោយគ្មានហេតុផលត្រឹមត្រូវ។ 2) និយោជកមិនអាចបន្តប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មបានទេ។ ឬ ៣) ជនបរទេសលាលែងពីតំណែង ដោយសារនិយោជកបំពានកិច្ចសន្យាការងារ ឬរំលោភច្បាប់។ ការរក់ប្រគោលនិយោជកនេះដែលបានអនុម័តកាលពីថ្ងៃទី 24 ខែមីនា ឆ្នាំ 2018 ទុកជានិរាករណ៍ផ្នែកទី 51 ពីក្រឹត្យ (លេខ 2) ដែលហាក់ដូចជាធ្វើឱ្យកម្មករចំណាកស្រុកមានការលំបាកក្នុងការផ្លាស់ប្តូរនិយោជកដោយដាក់បន្ទុកលើនិយោជិត ដើម្បីបង្ហាញថា និយោជកមានកំហុស ឬសងការខូចខាតផ្សេងទៀត ទៅកាន់និយោជក មុនពេលផ្លាស់ប្តូរនិយោជក។

ដំណើរការផ្លូវការដើម្បីផ្លាស់ប្តូរនិយោជកគឺពិបាកសម្រាប់កម្មករនេសាទចំណាកស្រុក ព្រោះវាតម្រូវឱ្យម្ចាស់ទូក—ជាញឹកញាប់ជនល្មើសនៃស្ថានភាពបំពានដែលជាដើមហេតុ នាំឱ្យមានការចង់ផ្លាស់ប្តូរនិយោជក ព្រម "ចុះហត្ថលេខា" លើទម្រង់ផ្លូវការ (ឃោប ១៣, ៥៣) ដើម្បី “អនុញ្ញាត” កម្មករនេសាទយល់ពីការងារ។

កម្មករនេសាទអាចខ្លាចជ្រុល ក្នុងការនិយាយជាមួយនិយោជក ឬនាយនាវា ប្រសិនបើគាត់ត្រូវបានគេរំលោភបំពាន ឬប្រឈមនឹងលក្ខខណ្ឌការងារដ៏ឃោរឃៅ ហើយប្រសិនបើគាត់ស្នើសុំ “អនុម័តការលាយបំបាត់” ឱ្យគាត់ ម្ចាស់ទូកអាចបដិសេធ រក្សាទុកឯកសារអត្តសញ្ញាណរបស់គាត់ ហើយអះអាងថា កម្មករនេសាទមានបំណុលច្រើន លើ “ថ្លៃឯកសារ”។

នៅចំណុចនេះ កម្មករនេសាទតាមពិតអាចស្នើសុំជំនួយពីមជ្ឈមណ្ឌល PIPO ។ ក្នុងស្ថានភាពទាំងនេះ មន្ត្រី PIPO ជាធម្មតាទូរស័ព្ទទៅម្ចាស់នាវាដោយផ្ទាល់ ដើម្បីសួរព័ត៌មានលម្អិត ឬស្នើសុំពួកគេមកការិយាល័យ ដើម្បីពិភាក្សាជាមួយកម្មករនេសាទ។ នេះនាំឱ្យមានការភ័យខ្លាច។ ប្រសិនបើកម្មករនេសាទកំណត់ឃើញថាមាន “បំណុល” PIPO អាចព្យាយាមសម្របសម្រួលការចរចាក្រៅផ្លូវការរវាងនិយោជកបច្ចុប្បន្ន និងអនាគតដើម្បីផ្ទេរ “បំណុល” និងកម្មករនេសាទទៅឱ្យនិយោជកថ្មី។ ក្នុងករណីខ្លះ FRN បានសង្កេតឃើញ PIPO ត្រួតពិនិត្យការពិភាក្សាក្រៅផ្លូវការដែលបានបញ្ចប់ ដោយកម្មករនេសាទត្រូវបានប្រាប់ថាឯកសារអត្តសញ្ញាណរបស់ពួកគេនឹងត្រូវបានរក្សាទុកដោយនិយោជករហូតដល់ “បំណុល” ដែលមានទាំងអស់ត្រូវបានសង។

ប្រព័ន្ធនេះមានប្រៀបដូចទៅនឹងសេណារីយ៉ូ “ការជួញដូរទាសករ” សម័យទំនើប ដែលនិយោជក មានការយុបយិតជាមួយអាជ្ញាធរមានអំណាចផ្លូវច្បាប់ ក្នុងការបដិសេធការចុះហត្ថលេខាលើការលាយបំបាត់កម្មករនេសាទ ដោយលើកឡើងថា “បំណុល” ត្រូវតែសងជាមុន ឬ និយោជកថ្មីត្រូវតែយល់ព្រម “ទិញ” “បំណុល” របស់កម្មករនេសាទ។ ការផ្ទេរកម្មករនេសាទ និង “បំណុល” របស់ពួកគេពីស្ថានភាពមួយនៃចំណងបំណុល និងពលកម្មដោយបង្ខំទៅមួយផ្សេងទៀតនៅក្នុងវដ្តដែលមិនចេះចប់។ នៅក្រោមរចនាសម្ព័ន្ធច្បាប់ចាស់គំរិលនេះ សិទ្ធិរបស់កម្មករនេសាទក្នុងការផ្លាស់ប្តូរនិយោជកដោយសេរីត្រូវបានប៉ះពាល់យ៉ាងខ្លាំង ដោយសារតែប្រព័ន្ធនេះហាក់ដូចជាត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីរៀបសង្កត់កម្មករ និងធានាអំណាចពេញលេញនៅតែជាប់និយោជករបស់ពួកគេ។

ការបង់ប្រាក់បែបខុសច្បាប់

កម្មករនេសាទស្ទើរតែទាំងអស់មិនត្រូវបានបង់ប្រាក់ប្រចាំខែ ឬទៀងទាត់ដោយការផ្ទេរប្រាក់តាមធនាគារតាមការតម្រូវដោយច្បាប់ថែទេ ដែលជាសូចនាករការងារបង្ខិតបង្ខំការងាររបស់អង្គការ ILO

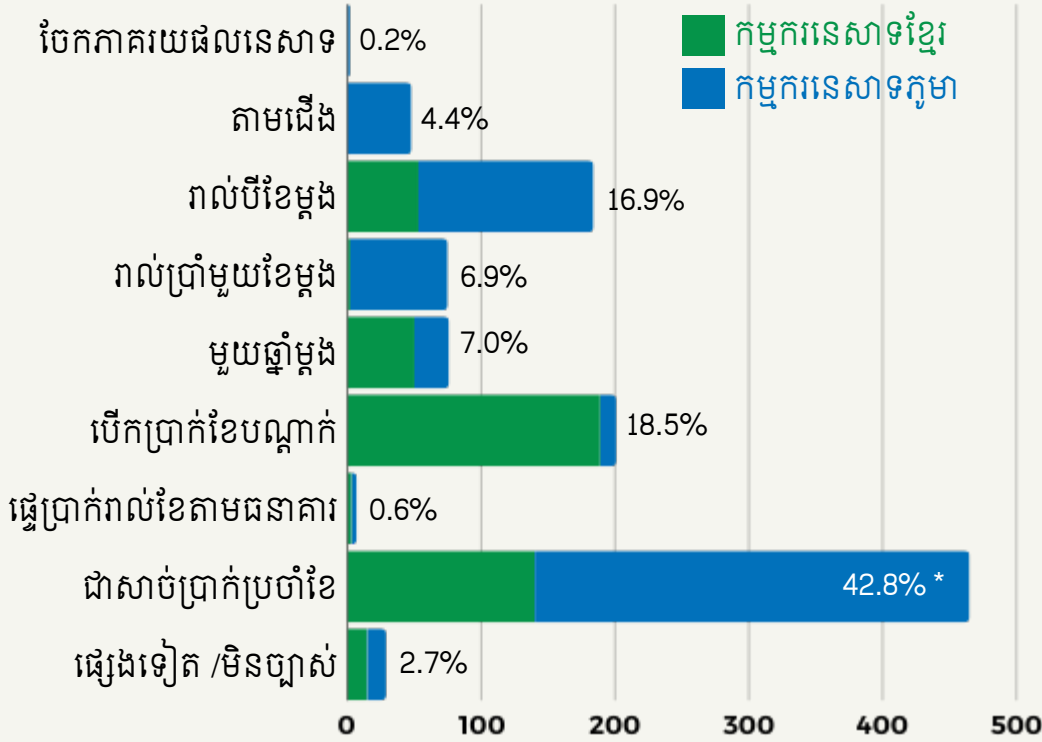
99.4% នៃកម្មករនេសាទមិនត្រូវបានបង់ប្រាក់ប្រចាំខែ ហើយ 98.3% បានបង្ហាញថាពួកគេមិនអាចគ្រប់គ្រងគណនីធនាគារ និងកាត ATM ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ ដែលកាតច្រើនទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលជាសាច់ប្រាក់ ដែលខុសច្បាប់ តាមច្បាប់របស់ប្រទេសថៃ។ នីតិវិធីធម្មតាលើការងារពាក់ព័ន្ធនឹងម្ចាស់នាវាដែលសម្របសម្រួលការបើកគណនីធនាគារសម្រាប់កម្មករនេសាទ បន្ទាប់មកនិយោជកកាន់កាប់សៀវភៅធនាគារ និងកាត ATM ជូនកាលប្រើកូដ PIN កាត ATM ដូចគ្នាសម្រាប់នារីទាំងអស់។

ការគ្រប់គ្រងលើគណនីបែបនេះ អនុញ្ញាតឱ្យនិយោជកផ្ទេរប្រាក់បៀវត្សរ៍តាមការព្រមព្រៀងក្នុងកិច្ចសន្យាការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ បង្កើតក្រដាសប្រឌិតដើម្បីបំពេញតម្រូវការត្រួតពិនិត្យការទូទាត់របស់ PIPO ។ បន្ទាប់មក ម្ចាស់នាវាដកប្រាក់ ធ្វើការកាត់ប្រាក់ខុសច្បាប់ក្រោមការក្លែងបន្លំ "ថ្លៃឈ្នួល" ឯកសារ និងប្រាក់ខែ "ជាមុន" ហើយបង់ឱ្យកម្មករនេសាទជាសាច់ប្រាក់ជូនកាលរៀងរាល់៣ ៦ខែ ឬ ២ ខែ តាមរយៈមេការ ឬអ្នកគ្រប់គ្រងទូក។ លើសពីនេះ មេការនឹងអ្នកគ្រប់គ្រងអាចចូលរួមក្នុងការកេងប្រវ័ញ្ចប្រាក់ឈ្នួល ដែលបង្ហាញពីការពេញចិត្តនៅពេលកំណត់ចំនួនប្រាក់ដែលកម្មករនេសាទម្នាក់ៗទទួលបាន។ ការអនុវត្តខុសៗគ្នាដែលរីករាលដាលទាំងនេះ ធ្វើឱ្យមានការលំបាកខ្លាំងសម្រាប់កម្មករនេសាទដែលព្យាយាមប្តឹងសារទុក្ខអំពីប្រាក់ឈ្នួល ឬពាក្យបណ្តឹងជាផ្លូវការ ដោយសារម្ចាស់កម្រផ្តល់បង្កាន់ដៃសម្រាប់ការបង់ប្រាក់ការបើកប្រាក់ជាមុន ឬ "ថ្លៃសេវា" ឯកសារ ហើយកម្មករនេសាទភាគច្រើនមិនមានច្បាប់ចម្លងនៃកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគេ។



99.4%
 អ្នកនេសាទមិនត្រូវបានបង់ប្រាក់ប្រចាំខែដោយការផ្ទេរប្រាក់តាមធនាគារ ដូចមានចែងក្នុងច្បាប់របស់ប្រទេសថៃ

របៀបនៃការបង់ប្រាក់



98.3%
 កម្មករនេសាទបានបង្កើតបញ្ជីពួកគេមិនបានកាន់កាប់សៀវភៅធនាគារ និងកាតអេដឺអឹមផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេទេ។

42.8%
 កម្មករនេសាទត្រូវបានបង់ជាសាច់ប្រាក់ប្រចាំខែ

18.5%
 កម្មករនេសាទបានបង់ប្រាក់ដោយប្រើធនាសម្ព័ន្ធបើកប្រាក់បណ្តាក់ ដែលពិបាកសម្រាប់កម្មករនេសាទក្នុងការយល់ និងបង្កើនហានិភ័យនៃបំណុលខ្ពស់។

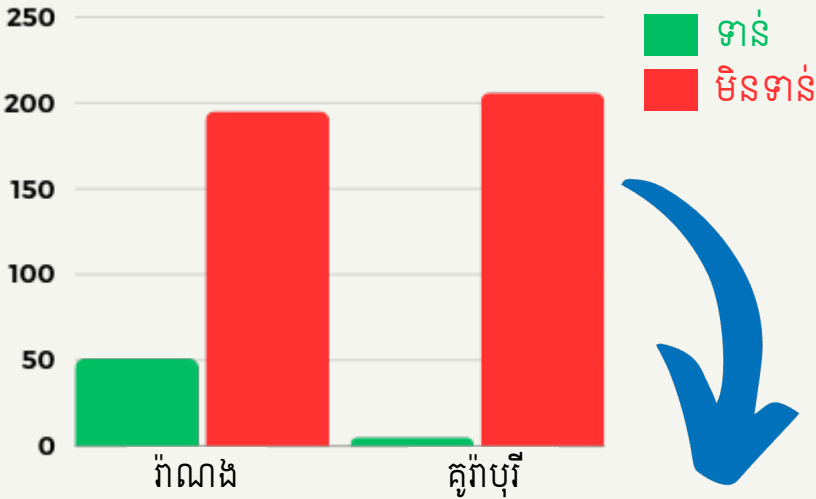
ចំណាំ៖ កម្មករនេសាទជាច្រើននាក់ដែលរាយការណ៍ថា នឹងទទួលបានជាសាច់ប្រាក់ប្រចាំខែបានបញ្ចេញមតិបន្ថែមថា ពួកគេមិនបានទទួលប្រាក់បៀវត្សរ៍ពេញលេញ ដូចប្រទះការកាត់ប្រាក់មិនច្បាស់លាស់ និងមិនត្រូវបានបើកឱ្យទាន់ពេលវេលា។

ការបង់ប្រាក់បែបខុសច្បាប់

កម្មករនេសាទភូមាភាគច្រើនបានបង្ហាញពីការជួបប្រឈមមុខនឹងការពន្យារពេលក្នុងការទូទាត់ប្រាក់ និងការមិនទទួលបានចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានព្រមព្រៀងគ្នានៅក្នុងកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគេ

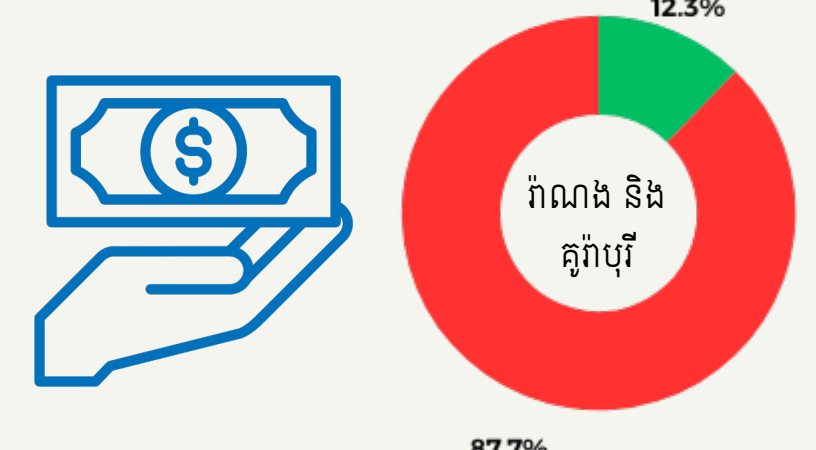


កម្មករនេសាទមិនបានបង់ប្រាក់ទាន់ពេលវេលា

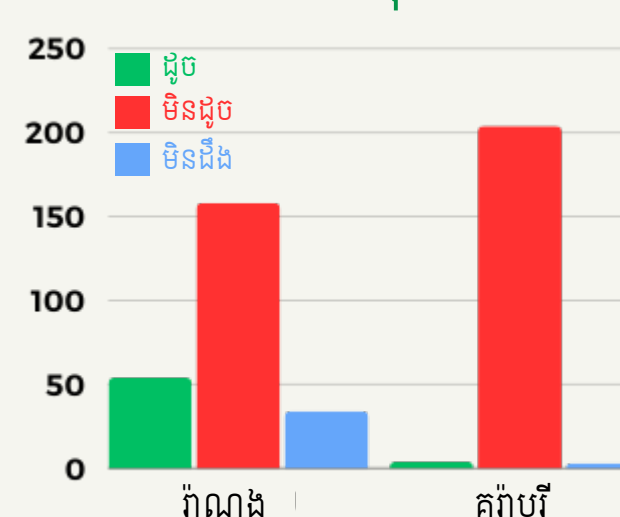
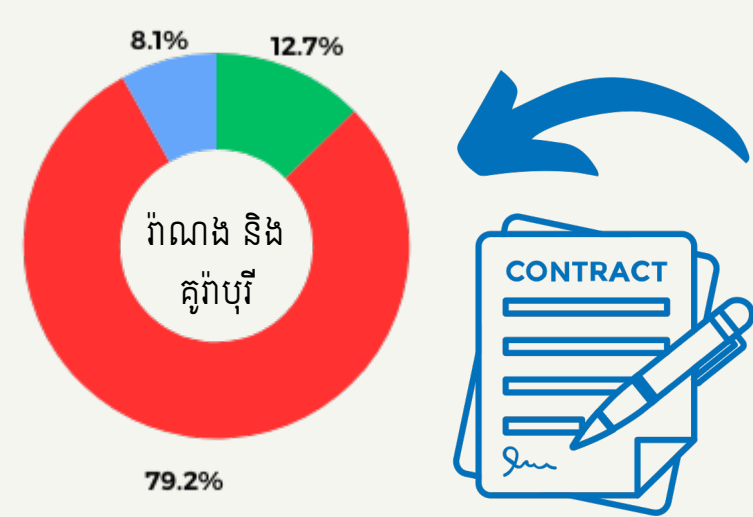


ស្ថិតិកម្មករនេសាទភូមា

ភាគច្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់ (87.7%) នៃកម្មករនេសាទភូមាដែលត្រូវបានស្ទង់មតិនៅ វ៉ាណង និងគូរ៉ាបុរី បានពិពណ៌នាអំពីការពន្យារពេលក្នុងការទូទាត់ប្រាក់ និងមិនទទួលបានកម្រិតនៃប្រាក់ឈ្នួលដែលមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគេ។ ពួកគេក៏បានពណ៌នាអំពីរបៀបនៃការទូទាត់ប្រាក់បញ្ជោត ភាពមិនស៊ីសង្វាក់គ្នាក្នុងការកំណត់ពេលវេលាបង់ប្រាក់ និងបញ្ហាប្រឈមធំៗក្នុងការផ្ទៀងផ្ទាត់ "ថ្លៃសេវា" ឯកសារ ឬ "ការបើកប្រាក់ជាមុន" ដែលកត់ត្រាដោយនិយោជករបស់ពួកគេ។ ការរកឃើញទាំងនេះស្របនឹងរបាយការណ៍ FRN ខែធ្នូ ឆ្នាំ 2023 "[ការត្រួតពិនិត្យនាវាចេញចូលកំពង់ផែ \(PIPO\) របស់ប្រទេសថៃ និងអង្គការ ILO: ការបរាជ័យកម្មករនេសាទ ខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់អាហារសម្បទៅដែលមានហានិភ័យ](#)" ដែលបានលើកឡើងពីប្រសិទ្ធភាពមានកម្រិតនៃការត្រួតពិនិត្យ PIPO លើការកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារសម្រាប់កម្មករនេសាទ។



កម្មករនេសាទមិនទទួលបានប្រាក់តាមចំនួនដែលបានចុះក្នុងកិច្ចសន្យា



ឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋមមិនគ្រប់គ្រាន់ មិនអាចប្រើប្រាស់បាន។



ជាង 70% នៃកម្មករនេសាទមិនមានឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋមដែលស្តុកទុកពេញលេញ ឬអាចប្រើប្រាស់បាន។

យោងតាមច្បាប់ C188 និងច្បាប់របស់ប្រទេសថៃ ឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋមដែលមានថ្នាំគ្រប់គ្រាន់ និងថ្នាំសម្រាប់ឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋមគឺចាំបាច់នៅលើនាវានីមួយៗ។ វាជាទំនួលខុសត្រូវរបស់ម្ចាស់កំប៉ាល់ក្នុងការរក្សាឧបករណ៍នេះឱ្យគ្រប់គ្រាន់ ហើយត្រូវប្រាកដថា វាត្រូវបានបំពេញបន្ថែមដោយមិនគិតថ្លៃដល់កម្មករនេសាទ។ មានតែ 59.2% នៃកម្មករនេសាទដែលត្រូវបានស្ទង់មតិបាននិយាយថា ទូករបស់ពួកគេមានឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋម ឬថ្នាំណាមួយនៅលើទូក។ 40.9% នៃកម្មករនេសាទបានឆ្លើយតបថា ឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋមរបស់ពួកគេត្រូវបានរក្សាទុកនៅក្នុងបន្ទប់របស់នាយនាវា ដែលវាមិនអាចចូលបានដោយសេរី ហើយ 32.9% នៃកម្មករនេសាទបានរាយការណ៍ថា ពួកគេត្រូវទិញថ្នាំដោយខ្លួនឯង ដើម្បីយកទៅលើទូក។



FRN, PIPO, សមាគមជលផលសហការគ្នាធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសុខភាព និងសុវត្ថិភាព

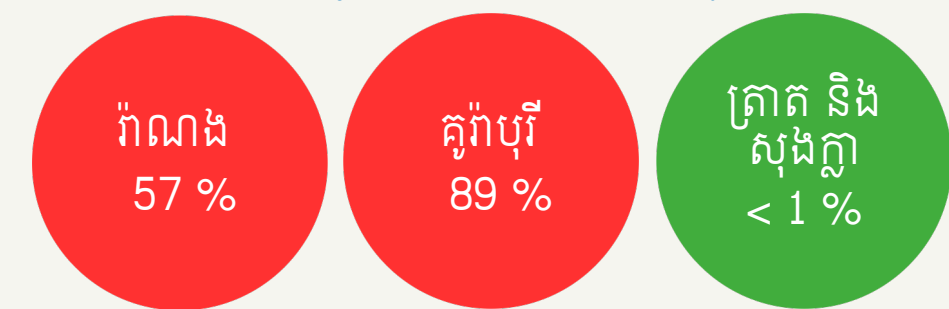
មជ្ឈមណ្ឌល PIPO នៅខេត្តត្រាត និងខេត្តសុងក្លា ក៏ដូចជាសមាគមជលផលខេត្តសុងក្លា បានទទួលយល់ស្របលើកិច្ចសហការដើម្បីកែលម្អស្តង់ដារសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅលើកំប៉ាល់នេសាទ តាមរយៈ FRN បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងការចែកចាយកញ្ចប់សង្គ្រោះបឋម។ ផ្ទុយទៅវិញ PIPO និងសមាគមជលផលនៅវ៉ានណង និងគូរ៉ាបុរី មិនបានធ្វើកិច្ចសហការទេ ហើយការរកឃើញបង្ហាញថា កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនៅក្នុងទីតាំងទាំងនេះបានជះឥទ្ធិពលដោយផ្ទាល់ទៅលើចំនួន និងស្តង់ដារនៃឧបករណ៍នៅលើនាវា។ ព័ត៌មានលម្អិតអំពីការសហការជាវិជ្ជមានជាមួយ PIPO និងសមាគមជលផលអាចរកបាននៅក្នុងរបាយការណ៍ខែធ្នូ ឆ្នាំ 2023 របស់យើង។



មិនមានឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋម ឬថ្នាំនៅលើទូក



កម្មករនេសាទដែលទិញថ្នាំ



លក្ខខណ្ឌការងារមិនអំណោយផល

កម្មករនេសាទធ្វើការក្នុងស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ និងអមនុស្សធម៌ ដោយស្ទើរតែគ្មានអ្នកណាម្នាក់ទទួលបានការសម្រាកស្របច្បាប់

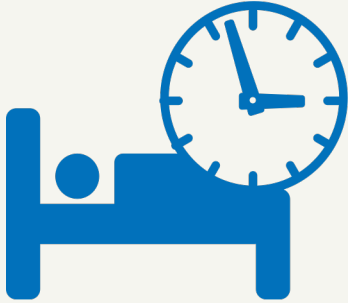


លទ្ធផលស្ទង់មតិបង្ហាញថា 99.5% នៃកម្មករនេសាទ ធ្វើការ 14 ម៉ោង ឬច្រើនជាងនេះជារៀងរាល់ថ្ងៃ ពេលនៅសមុទ្រ។ ទោះបីជា C188 បង្កើតស្តង់ដារសកលសម្រាប់ម៉ោងសម្រាកដែលត្រូវបានអនុម័តនៅក្នុងច្បាប់ថែទាំដោយ កម្មករនេសាទទទួលស្គាល់ថាមានការខ្វះខាតនៃច្បាប់គ្រប់គ្រងម៉ោងសម្រាក ការបន្ថែមម៉ោង គេង ឬសម្រាក។ ច្បាប់កំណត់ការសម្រាកមិនតិចជាង 10 ម៉ោងរៀងរាល់ 24 ម៉ោង និងមិនតិចជាង 77 ម៉ោងក្នុងអំឡុងពេល 7 ថ្ងៃ។ នាវាតម្រូវឱ្យរក្សាសៀវភៅកត់ត្រាម៉ោងធ្វើការរបស់សមាជិកនាវិក ប៉ុន្តែទាំងនេះអាចត្រូវបានក្លែងបន្លំយ៉ាងងាយស្រួល ដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការផ្លូវច្បាប់ដែលមានចែងនៅលើក្រដាស។

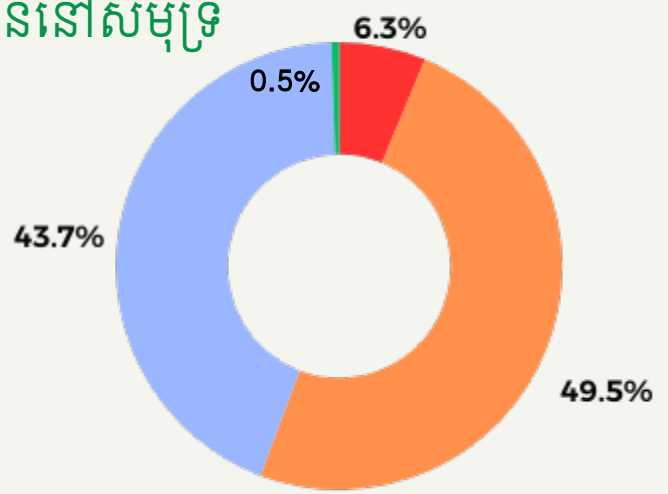
កម្មករនេសាទចំណាកស្រុកជាច្រើនមិនបានដឹងពីសិទ្ធិការងាររបស់ពួកគេទេ ហើយប្រហែលជាគិតថា ម៉ោងធ្វើការយូរជាមួយនឹងការសម្រាកតិចបំផុតគឺជារឿងធម្មតា ហើយមិនមែនជាការរំលោភបំពានកម្លាំងពលកម្មនោះទេ។ ដូចគ្នានេះដែរ ទម្រង់ជាច្រើននៃការរំលោភបំពានផ្លូវកាយ ឬពាក្យសំដី មិនត្រូវបានរាយការណ៍ដោយកម្មករនេសាទ ឬមិនត្រូវបានស៊ើបអង្កេតដោយក្រុមការងារ PIPO ។

99.5%

មានម៉ោងសម្រាកមិនគ្រប់គ្រាន់នៅសមុទ្រ



- < 5 ម៉ោង
- 5-8 ម៉ោង
- 8-10 ម៉ោង
- > 10 ម៉ោង

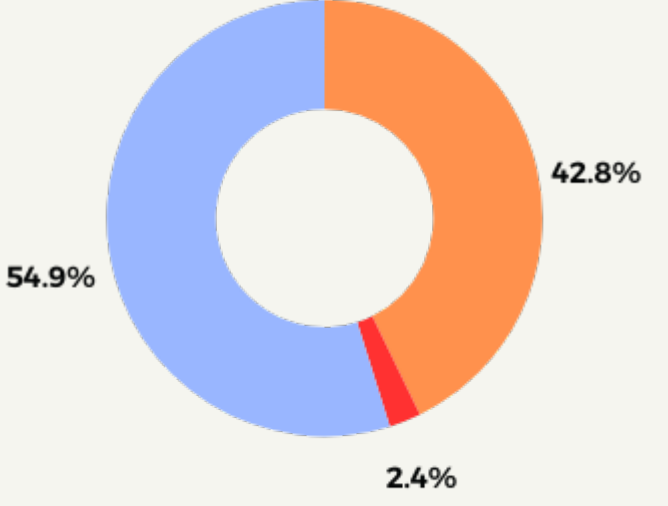


45.2%

មានបទពិសោធន៍ ឬមើលឃើញការបំពានផ្លូវកាយ/ដោយពាក្យសំដី



- មានការរំលោភបំពានលើរាង
- មិនមានការរំលោភបំពានពាក្យសំដី
- មិនដែលមើលឃើញ ឬធ្លាប់មានការរំលោភបំពានទេ។



លក្ខខណ្ឌការងារមិនអំណោយផល

កម្មករនេសាទជាង 70% មិនមានទឹកស្អាតគ្រប់គ្រាន់នៅលើទូកទេ។

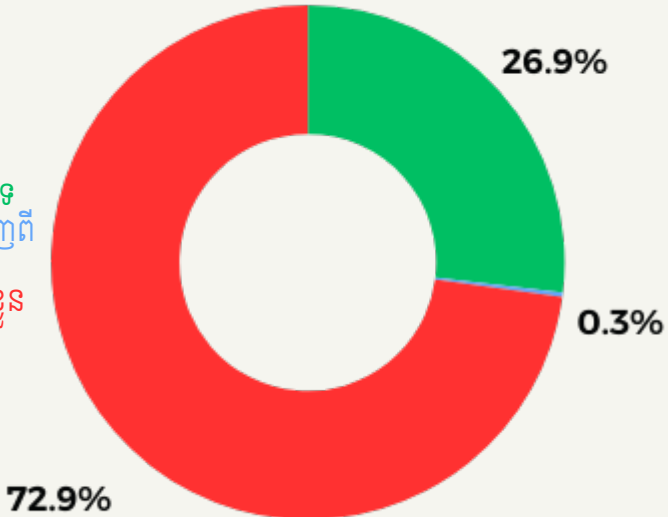
ច្បាប់ថែទាំសុខភាព "និយោជកផ្តល់ទឹកស្អាតឲ្យគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់កម្មករនេសាទ ពេលរស់នៅ និងធ្វើការនៅលើទូក"។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ កម្មករនេសាទ 72.9% រាយការណ៍ថា ពួកគេមិនមានទឹកផឹកគ្រប់គ្រាន់ ដោយបញ្ជាក់ថា ពួកគេត្រូវតែទិញទឹកដោយផ្ទាល់ មុនពេលការធ្វើដំណើរនីមួយៗ ដើម្បីនាំយកមកលើទូក។ រហូតទាល់តែការត្រួតពិនិត្យ PIPO វាយតម្លៃឡើងវិញនូវការផ្តល់ចំណីអាហារ និងទឹក ឲ្យនៅពេលនាវាចេញដំណើរ និយោជកនឹងបន្តគេចវេសកាតព្វកិច្ចផ្លូវច្បាប់របស់ពួកគេ ក្នុងការផ្តល់ឱ្យនាវិករបស់ពួកគេនូវអាហារ និងទឹកផឹកគ្រប់គ្រាន់។ កម្មករនេសាទមានសិទ្ធិទទួលបានទឹកស្អាត 3 លីត្រ និងអាហារមានគុណភាព ដោយមានម្ហូបលើសពី 250 ក្រាមក្នុងមួយថ្ងៃ។ ការបង្ខំឱ្យកម្មករនេសាទផឹកទឹកមិនស្អាត ឬបរិភោគតែត្រីដែលចាប់បានពេលនៅលើទូកគឺជាការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស ស្តង់ដារការងារស្តុល និង C188 ។



72.9% មានទឹកស្អាតមិនគ្រប់គ្រាន់នៅលើទូក



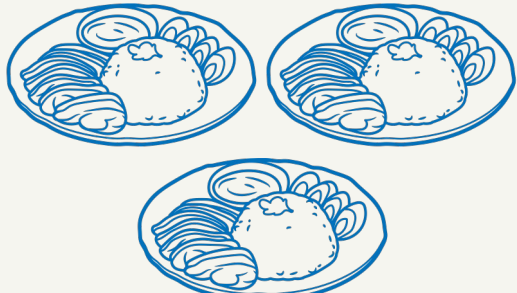
- ដោយមិនគិតថ្លៃដល់កម្មករនេសាទ
- ធ្វើការចំណាយត្រូវបានកាត់ចេញពីប្រាក់ខែ
- អ្នកទេ អ្នកនេសាទទិញទឹកផ្ទាល់ខ្លួនដើម្បីយកតាមទូក



ស្តង់ដារអាហារ និងទឹក។



យ៉ាងហោចណាស់ 3 លីត្រ ទឹក/ថ្ងៃ សម្រាប់កម្មករនេសាទម្នាក់ៗ



យ៉ាងហោចណាស់អាហារ 250 ក្រាម / ថ្ងៃ សម្រាប់កម្មករនេសាទម្នាក់ៗ

កម្មករនេសាទមិនទុកចិត្ត PIPO ទេ

កម្មករនេសាទស្ទើរតែទាំងអស់មិនទុកចិត្ត PIPO ក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហា ឬការពារសិទ្ធិកម្មករនេសាទទេ

ប្រព័ន្ធអធិការកិច្ច PIPO ច្បាស់ថាវាពិតជាមានបញ្ហាធ្ងន់ធ្ងរ ដែលបង្ហាញឱ្យឃើញពីការពិត ដែលថាកម្មករនេសាទភាគច្រើនមិនជឿទុកចិត្តលើដំណើរការនេះ ដើម្បីកែតម្រូវការបំពាន ឬ ដាក់ទណ្ឌកម្មប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពចំពោះម្ចាស់នាវាដែលបំពានច្បាប់។ កម្មករនេសាទត្រូវ បានបំភិតបំភ័យដោយដំណើរការដែលក្នុងករណីជាច្រើនកើតឡើងជាភាសាដែលពួកគេមិន យល់ នៅចំពោះមុខរបស់នាយនាវា ឬម្ចាស់នាវារបស់ពួកគេ ដែលអាចនឹងកំពុងប្រព្រឹត្តបំពាន ឬដែលត្រូវបានរាយការណ៍ពីការរំលោភបំពាន ហើយដែលមិនបានបង្ហាញពីដំណោះស្រាយ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៃការរំលោភបំពានដែលបានរាយការណ៍កាលពីមុន។ ប្រសិនបើគ្មាន កន្លែងសុវត្ថិភាពក្នុងការរាយការណ៍អំពីការបំពានជាភាសារបស់ពួកគេ និងការដាក់ទណ្ឌកម្ម ច្បាស់លាស់ដែលត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បីដាក់ទណ្ឌកម្មលើការប្រព្រឹត្តខុសច្បាប់ ការរំលោភ បំពាន និងការទប់ស្កាត់ការបន្តអាកប្បកិរិយាមិនល្អនោះ ប្រព័ន្ធនឹងនៅតែគ្មានប្រសិទ្ធភាពក្នុង ការកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារក្នុងឧស្សាហកម្មនេសាទ។ ប្រទេសថៃបានផ្តល់សច្ចាប័នលើ ILO C188 ប៉ុន្តែបានបរាជ័យក្នុងការអនុវត្ត ឬការអនុលោមបទប្បញ្ញត្តិនៃអនុសញ្ញាប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាព ដែលរួមចំណែកដល់ការបន្តឲ្យមាននូវលក្ខខណ្ឌរស់នៅ និងការងារដែលមិនមាន ស្តង់ដារសម្រាប់កម្មករនេសាទចំណាកស្រុក។



ប្រព័ន្ធអធិការ PIPO កំណត់ និងដោះស្រាយ បញ្ហាកម្មករនេសាទ



ប្រព័ន្ធអធិការ PIPO ធ្វើ ឡើងដោយសម្ងាត់ និង មានភាពឯកជន



ម្ចាស់នាវា ឬនាយនាវាមាន វត្តមាន ហើយវាមិនមាន សុវត្ថិភាព ដើម្បីធ្វើការ រាយការណ៍អំពីឧបទ្វ័រ ហេតុនោះទេ។



អ្នកនេសាទមិនរាយការណ៍ ពីការរំលោភទេ ព្រោះមិន ទុកចិត្តមន្ត្រីថៃ



អនុសាសន៍



លទ្ធផលស្នងមតិទាំងនេះបង្ហាញពីលក្ខខណ្ឌដ៏គ្រោះថ្នាក់ និងអមនុស្សធម៌ដែលរីករាលដាលនៅ ពាសពេញឧស្សាហកម្មនេសាទថៃ និងការអនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវនៃស្នងដារ ILO C188។ ប្រទេសថៃ គួរតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវការប្តេជ្ញាចិត្តជាអន្តរជាតិទាំងអស់ដែលបានធ្វើឡើង ដើម្បីកែលម្អលក្ខខណ្ឌ សម្រាប់កម្មករនេសាទ និងបញ្ឈប់ការពិចារណាលើកំណែទម្រង់ដែលស្នើឡើងដោយសមាគម ជលផលជាតិថៃ (NFAT) ដែលនឹងធ្វើឱ្យការការពារការងារចុះខ្សោយ ឬស្ទើរតែបទប្បញ្ញត្តិនេសាទ ចាស់ៗត្រូវបំបែក។ អវត្តមាននៃការអនុវត្ត និងការអនុលោមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពស្នងដារ C188 មិនត្រឹមតែធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សុខុមាលភាពរបស់កម្មករនេសាទនៅក្នុងប្រទេសថៃប៉ុណ្ណោះ ទេ វាថែមទាំងបង្កហានិភ័យយ៉ាងខ្លាំងដល់ការនាំចេញអាហារសមុទ្រថៃផងដែរ។ កិច្ចខិតខំប្រឹង ប្រែងដើម្បីសម្រាលបទប្បញ្ញត្តិដែលមានស្រាប់ ហើយមើលរំលងចំណុចខ្លះខាតរបស់ប្រទេសថៃ ក្នុងលក្ខខណ្ឌនៃការបំពេញតាមស្នងដារ C188 នឹងបន្តធ្វើឱ្យខូចទំនុកចិត្តយ៉ាងខ្លាំងចំពោះ ផលិតផលគ្រឿងសមុទ្រដែលមានប្រភពមកពីប្រទេសថៃ។

FRN អំពាវនាវឱ្យរដ្ឋាភិបាលថៃ៖

- 1 ពង្រឹងបទប្បញ្ញត្តិទាំងអស់របស់ ILO C188 ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ហើយជាប់ លាប់នៅទូទាំងឧស្សាហកម្មនេសាទថៃទាំងមូល បញ្ឈប់ការរើសចំណុចក្រោយវិញចំពោះ ការរឹតបន្តឹង និងបទប្បញ្ញត្តិឧស្សាហកម្មនេសាទដែលមានស្រាប់ និងផ្សព្វផ្សាយបញ្ជី ទណ្ឌកម្មប្រកបដោយតម្លាភាពសម្រាប់ម្ចាស់នាវាដែលបំពានច្បាប់។
- 2 អនុញ្ញាតឱ្យសហជីព និងអង្គការកម្មករចូលរួមដំណើរការដោយគ្មានការរឹតត្បិត ដើម្បីសង្កេតមើលអធិការកិច្ច PIPO និងចូលរួមក្នុងការចែករំលែកព័ត៌មាន ដោយសហការជាមួយបុគ្គលិកទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធ ជំរុញការ ការពារកម្មករនេសាទនៅគ្រប់កំពង់ផែនេសាទទូទាំងប្រទេស។
- 3 កែលម្អអធិការកិច្ច PIPO ដោយផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមដល់អ្នកចុះ អធិការកិច្ច ដែលរួមបញ្ចូលធាតុចូល និងអនុសាសន៍របស់សហជីព។
- 4 ត្រូវប្រាកដថា អ្នកបកប្រែដែលមានជំនាញច្បាស់លាស់ និងការបណ្តុះបណ្តាលល្អ មានតាមនៅគ្រប់ចំណុចត្រួតពិនិត្យ PIPO ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការសម្ភាសន៍កម្ម ករនេសាទនៅក្នុងទីតាំង ឬបរិកាសដែលមានសុវត្ថិភាព និងត្រូវបានការពារ។
- 5 ផ្តល់ទិន្នន័យដែលត្រឹមត្រូវ គួរឱ្យទុកចិត្ត និងមានតម្លាភាពលើលទ្ធផលអធិការ កិច្ច និងសន្ទស្សន៍ C188 ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រទេសថៃក្លាយជាអ្នកនាំមុខគេ នៅក្នុង ខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់អាហារសមុទ្រពិភពលោក។

ឧបសម្ព័ន្ធ៖ សំណួរស្ទង់មតិ

ការស្ទង់មតិមាន 16 សំណួរ (ជម្រើសច្រើន ពិត/មិនពិត និងបំពេញ ចន្លោះ) ។ រយៈពេលស្ទង់មតិជាមធ្យមគឺ 5 ទៅ 10 នាទី ។



- ទីតាំង ?
- តើអ្នកជាកម្មករនេសាទយូរប៉ុណ្ណាហើយ ?
- តើទូករបស់អ្នកឈ្មោះអ្វី ឬមានលេខប៉ុន្មាន ?
- តើអ្នកកាន់កាប់ឯកសាររបស់អ្នកដែរទេ ? / តើឯកសាររបស់អ្នកមាននៅជាមួយអ្នក ដែរឬទេ ? (ប្រសិនបើ ពិត តើអ្នកកាន់កាប់ឯកសារអ្វីខ្លះ ?)
- តើអ្នកជំពាក់ម្ចាស់ទូកប៉ុន្មានសម្រាប់ថ្លៃឯកសារ ឬការបង់ជាប្រាក់មុន ?
- តើអ្នកបានដឹងពីតម្លៃថ្លៃសេវាឯកសារ មុនពេលអ្នកយល់ព្រមធ្វើការឱ្យម្ចាស់ទូកនេះ ទេ ?
- តើអ្នកមានឯកសារណាដែលបង្ហាញតម្លៃពិតនៃថ្លៃសេវាឯកសាររបស់អ្នកទេ ?
- តើអ្នកទទួលបានប្រាក់តាមចំនួនដែលបានព្រមព្រៀងក្នុងកិច្ចសន្យាការងាររបស់ អ្នកដែរឬទេ ?
- តើអ្នកទទួលបានប្រាក់ទាន់ពេលដែរឬទេ ?
- តើអ្នកបានប្រាក់ខែយ៉ាងដូចម្តេច ? (ពន្យល់ពីរចនាសម្ព័ន្ធប្រាក់ខែ បើចាំបាច់)
- តើទូករបស់អ្នកផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវទឹកស្អាតគ្រប់គ្រាន់ពេលនៅសមុទ្រដែរឬទេ ?
- តើមានអាហារគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់អ្នកញាំពេលនៅសមុទ្រដែរឬទេ ?
- តើទូករបស់អ្នកមានកញ្ចប់ជំនួយសង្គ្រោះបឋមដែលមានស្តុកពេញលេញដែលអ្នក អាចចូលប្រើប្រាស់បាន ដោយមិនចាំបាច់សុំការអនុញ្ញាតដែរឬទេ ?
- តើអ្នកគេង ឬសម្រាកប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ?
- តើអ្នកធ្លាប់បានឃើញ ឬជួបប្រទះការរំលោភបំពានដោយនាយនាវារបស់អ្នក មេ ការ ឬម្ចាស់ទូកដែរឬទេ ?
- មានបទពិសោធន៍អធិការកិច្ចរបស់ PIPO ?

ឧបសម្ព័ន្ធ៖ ស្ថានភាពឧបករណ៍ សង្គ្រោះបឋម—ស្ថិតិតាមទីតាំង មួយ។

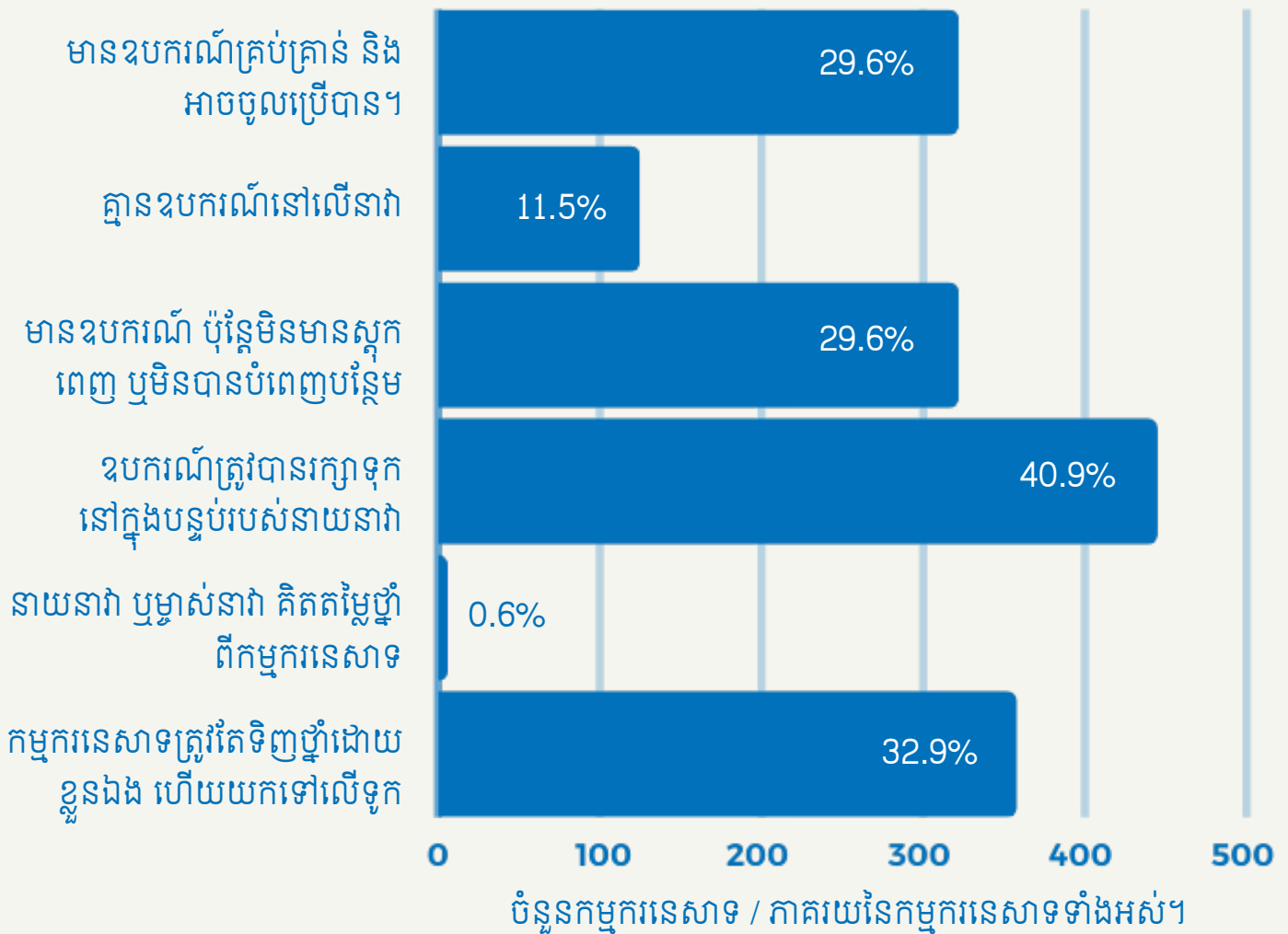


លក្ខខណ្ឌឧបករណ៍ សង្គ្រោះបឋម	សុដក្លា	ត្រាត	រ៉ាណង	គូរ៉ាប៊ុរី	ទីតាំង ផ្សេងៗទៀត
ចំនួនកម្មករនេសាទ	115	295	246	211	220
ចម្លើយដែលមានតែមួយ *	115	425	386	398	254
មានឧបករណ៍គ្រប់គ្រាន់ និងអាចចូលប្រើបាន។	23.5%	79.7% **	8.9%	3.8%	13.6%
គ្មានឧបករណ៍នៅលើនាវា	0.9%	0%	36.2%	12.8%	3.6%
មានឧបករណ៍ ប៉ុន្តែមិនមាន ស្តុកពេញ ឬមិនបានបំពេញ បន្ថែម	48.7%	14.2%	29.3%	9.0%	60.5%
ឧបករណ៍ត្រូវបានរក្សាទុក នៅក្នុងបន្ទប់របស់នាយនាវា	26.1%	49.5%	23.6%	73.5%	25.5%
នាយនាវា ឬម្ចាស់នាវា គិត តម្លៃថ្នាំពីកម្មករនេសាទ	0%	0.3%	1.2%	0.5%	0.5%
កម្មករនេសាទត្រូវតែទិញថ្នាំ ដោយខ្លួនឯង ហើយយកទៅ លើទូក	0.9%	0.3%	57.7%	89.1%	11.8%

* កម្មករនេសាទត្រូវបានស្នើឱ្យជ្រើសរើសការឆ្លើយតបទាំងអស់ដែលត្រូវនឹងស្ថានភាពរបស់ពួកគេ។ ដូច្នេះកម្មករនេសាទមួយចំនួនបានជ្រើសរើសការឆ្លើយតបច្រើន ដូច្នេះភាគរយនៅក្នុងជួរនីមួយៗនឹងមិនសរុបស្មើ 100% ទេ ផ្ទុយទៅវិញភាគរយនីមួយៗគឺផ្អែកលើចំនួនកម្មករនេសាទសរុបនៅក្នុងទីតាំងដែលបានលើកឡើង។

** កម្មករនេសាទ 129 នាក់ ក្នុងចំណោម 235 នាក់ (55%) នៃកម្មករនេសាទនៅខេត្តត្រាត ដែលបាននិយាយថា នាវារបស់ពួកគេមាន FAK ដែលមានស្តុកពេញ និងអាចចូលប្រើប្រាស់បានដោយសេរីនៅលើនាវាក៏បានកត់សម្គាល់ផងដែរថា FAK ត្រូវបានរក្សាទុកនៅក្នុងបន្ទប់របស់នាយនាវា ដែលអាចជាបុព្វហេតុនៃការដែលមិនអាចចូលប្រើប្រាស់បាន។

ឧបសម្ព័ន្ធ៖ ការវិភាគស្ថិតិការឆ្លើយតបសំណើឧបករណ៍សង្គ្រោះបឋម



កំណត់ចំណាំ៖

កម្មករនេសាទត្រូវបានស្នើឱ្យជ្រើសរើសការឆ្លើយតបទាំងអស់ដែលត្រូវនឹងស្ថានភាពរបស់ពួកគេ។ ដូច្នេះកម្មករនេសាទមួយចំនួនបានជ្រើសរើសការឆ្លើយតបច្រើន ដូច្នេះភាគរយនៅក្នុងជួរនីមួយៗនឹងមិនសរុបស្មើ 100% ទេ ផ្ទុយទៅវិញភាគរយនីមួយៗគឺផ្អែកលើចំនួនកម្មករនេសាទសរុបនៅក្នុងទីតាំងដែលបានលើកឡើង។

កម្មករនេសាទ 129 នាក់ ក្នុងចំណោម 235 នាក់ (55%) នៃកម្មករនេសាទនៅខេត្តត្រាត ដែលបាននិយាយថា នាវារបស់ពួកគេមាន FAK ដែលមានស្តុកពេញ និងអាចចូលប្រើប្រាស់បានដោយសេរីនៅលើនាវាក៏បានកត់សម្គាល់ផងដែរថា FAK ត្រូវបានរក្សាទុកនៅក្នុងបន្ទប់របស់នាយនាវា ដែលអាចជាបុព្វហេតុនៃការដែលមិនអាចចូលប្រើប្រាស់បាន។

ភាពយឺតយ៉ាវ
សកល
សម្រាប់កម្មករ
នេសាទ



www.justiceforfishers.org